



Daca guvernantii ne promiteau salvarea naționala si ieșirea din criza economica acum asistam la un splendid spectacol de JUSTITIE SOCIALA.

Parlamentarii șomeri, cer compensații tranzitorii, noii parlamentari cer in continuare bani de la buget pentru cazare sau locuința de serviciu chiar daca au case in București. Așteptam cohorta de secretari de stat, șefi de agenții si prefecti care vor cere noi drepturi si locuințe de serviciu.

Guvernul Boc reduce cheltuielile la deplasările in străinătate dar mărește numărul de ministere.

Blochează posturile din administrația locala dar face angajări pe banda rulanta la noile ministere.

In analizele privind OUG prin care se interzice cumulul pensiei cu salariul va scăpa un amănunt important: OUG nr 223/2008 prin care se blochează toate posturile din administrație.

Deci un post eliberat de un pensionar nu poate fi ocupat din cauza acestei ordonanțe (223).

De fapt s-a efectuat o reducere a personalului din administrație.

Revenind la criza pensiei este foarte interesant ce cuprinde Programul de Guvernare , referitor la “pensionari” executati acum in piata publica.

- La Capitolul 7- Piata Muncii se promite ca se vor adopta masuri pentru “Stimularea rămânerii pe piața muncii a persoanelor care au împlinit vârsta de pensionare, precum și atragerea în activitate a persoanelor pensionate apte de munca.

De ce nu se propune măcar un amendament care sa spună :

pensia si salariul cumulat sa nu depaseasca x lei (ca la indemnizatia mamei).

De exemplu ordonanța 230/2008 sa se aplice persoanelor vizate, daca se depaseste 5000 lei net venit pe luna (adică daca se depaseste acest plafon pensionarul sa se supună prevederilor ordonanței).

Referitor la pensionarii militari :

Datorita necesitatii integrarii Armatei României in structurile NATO, in 1998 se emite Ordonanta nr.7 privind masuri de protectie a personalului MAPN disponibilizat prin procesul de reducere a structurilor militare in scopul compatibilizarii cu cele NATO.

Au fost pensionati cu Ordonanta cadre calificate profesional, cadre care au avut un ideal, acela de a sluji patriei, cadre cărora le-au rămas scrise numele în documentele unitatilor la care au lucrat.

Ar fi avut alternativa trecerii într-o alta unitate (dar nu pentru o perioada lunga), însa, aceasta presupunea mutarea într-o alta garnizoana. Sunt destui care si-au sacrificat viata de familie pentru a-si urmari telul. Sunt de admirat cei care au luat decizia mutarii într-o alta garnizoana, însa, sa nu uitam ca acesti oameni au facut mari sacrificii, printre care, ruptura de familie, schimbarea colectivului, asumarea, în multe situatii, a altor sarcini de serviciu. Satisfactiile pe linie profesionala poate au fost decisive la acestia din urma, însa în viata de familie au apărut probleme.

Într-adevar, Ordonanta 7/1998, a oferit iluzia “fetei morgana”. Cine nu este încântat când stie ca, iesind la pensie, îți va fi rasplatita activitatea depusa cu o suma considerabila de bani. Însa, cea mai spinoasa problema este cea a vârstei.

Conform studiilor efectuate , tinerețea este între 24 si 44 de ani, si este considerata perioada de maturitate în care se petrece integrarea în profesie. Între 44 si 65 de ani, stadiul mentinerii este dominat de integrarea profesionala. Ciclul de stabilizare al vietii se realizeaza de la 25 la 44 de ani,

eforturile centrându-se pe stabilizarea rolului profesional. Perioada de la 45 la 65 de ani este dominată de antrenarea complexă în munca specifică postului ocupat. Acesta este un ciclu de viață productiv. Nu poate fi neglijat nici aspectul relațiilor ce au luat naștere la locul de muncă.

Dar conform prevederilor aceleiași Ordonanțe referitor la posibilitatea încadrării în alt loc de muncă după ieșirea din sistemul militar și acumulării pensiei de serviciu cu veniturile astfel obținute a pregătit și condițiile psihologice de a se desfășura în condiții rapide și fără probleme a procesului de restructurare, implicit aderarea României la structurile NATO.

Astfel marea majoritate a fostelor cadre militare au acceptat situația de facto, au părăsit sistemul militar în condițiile legale adoptate și s-au integrat în sistemul civil (privat sau de stat) în termen scurt.

Prin emiterea Ordonanței 230/2008 s-a creat o stare de instabilitate socială și personală, acești OAMENI sunt din nou loviți de sistemul politic și se întreabă când se va emite o altă Ordonanță pentru interzicerea dreptului de muncă a acestora și în sistemul privat.

Propunerea noastră este de a se introduce un amendament în viitoarea lege prin care veniturile realizate din pensie și salariul obținut de la instituția publică să nu depășească suma de 5.000 lei. Introducerea acestui plafon va permite menținerea salariatilor care au fost pensionați anticipat, prin legi speciale și nu au vârsta legală de pensionare, respectiv 62 ani.

Va mulțumim pentru sprijin și colaborare,

FILIALA JUDEȚEANĂ CONSTANȚA A
ASOCIAȚIEI COMUNELOR DIN ROMANIA
Presedinte,
Ec. MARIANA GAJU
Primarul Comunei Cumpăna, județul Constanța