



Ministerul Muncii,  
Familiei și Protecției Sociale,  
AMPOSDRU

**Primăria Comunei  
Cumpăna  
Județul Constanța**



Universitatea  
Româno - Americană

## **Rezumat**

# **al Raportului final privind implementarea proiectului Phare “Măsuri active de ocupare a forței de muncă din mediul rural în vederea facilitării inserției/revenirii pe piața forței de muncă”**

„Creșterea investițiilor în capitalul uman al Regiunii Sud-Est, pentru asigurarea unei forțe de muncă cu nivel de calificare ridicat, competitivă și dinamică, capabilă să se adapteze la cerințele unei piețe a muncii flexibilă și incluzivă, susținută de parteneriate puternice”- obiectiv al strategiei regionale pentru ocuparea forței de muncă din regiunea Sud-Est- necesită elaborarea unor pachete de acțiuni menite a le asigura persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din mediul rural și persoanelor ocupate în agricultură cu venituri reduse accesul la o gama variată de măsuri active de ocupare.

Ca urmare a implementării proiectului de către Universitatea Româno-Americană în parteneriat cu Primăria comunei Cumpăna din județul Constanța, persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din mediul rural și persoanelor ocupate în agricultură cu venituri reduse absolvenți de gimnaziu, din comuna Cumpăna și zonele învecinate (în care populația rurală este de cca. 15.000 de persoane ), li s-a facilitat accesul la forme de pregătire profesională adaptate cerințelor pieței forței de muncă (sesiuni de instruire-competențe transferabile- și calificare în ariile de interes de pe piața muncii locală, precum și la servicii de informare și consiliere profesională în scopul creșterii șanselor de inserție pe piața muncii. Ponderea mare a lucrătorilor pe cont propriu a lucrătorilor din mediul rural, specifică regiunii Sud-Est impune dezvoltarea centrelor de consultanță în acest mediu în scopul creșterii auto-ocupării. Pentru a răspunde acestor nevoi relevante ale pieței muncii din zona țintă în cadrul proiectului s-a înființat un Centru de Consultanță în cadrul Primăriei Cumpăna în care să fie oferite serviciile menționate anterior, inclusiv cele de consultanță antreprenorială în scopul inițierii unei afaceri pe cont propriu.

*Obiectivul general* al proiectului este promovarea măsurilor active și preventive pentru ocuparea forței de muncă destinate șomerilor, cu accent pe persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din



Ministerul Muncii,  
Familiei și Protecției Sociale,  
AMPOSDRU

**Primăria Comunei  
Cumpăna  
Județul Constanța**



Universitatea  
Româno - Americană

mediul rural și persoanele ocupate în agricultură cu venituri reduse, prin acțiuni care vizează calificarea și recalificarea forței de muncă, pentru a răspunde cât mai bine nevoilor în evoluție de pe piața muncii.

*Activitățile principale ce s-au derulat în cadrul proiectului sunt:*

- I. pregătirea, organizarea și desfășurarea unor sesiuni de instruire în care să se acopere aria de competențe transferabile necesare pentru acțiunea eficientă a indivizilor nu numai la locul de muncă, dar și în viață în general
- II. înființarea unei structuri permanente – Centru de Consultanță – în cadrul Primăriei comunei Cumpăna
- III. derularea unor activități de informare, consiliere profesională și consultanță antreprenorială în cadrul Centrului de Consultanță

*Principalele rezultate ce au fost obținute sunt:* 29 de persoane instruite, informate, consiliate și calificate din cadrul grupului țintă, 10 dintre acestea fiind și beneficiare ale serviciilor de consultanță antreprenorială pentru inițierea unei afaceri pe cont propriu și Centrul de Consultanță înființat în cadrul Primăriei comunei Cumpăna.

Proiectul Phare 2006/018-147.04.02.01.01.211 „Măsuri active pentru ocuparea forței de muncă din mediul rural în vederea facilitării inserției/revenirii pe piața forței de muncă” a exercitat o influență pozitivă asupra capacităților tehnice ale celor 29 de persoane din grupul țintă, prin activitățile din proiect urmărindu-se implicarea activă a persoanelor instruite, consiliate și calificate în utilizarea metodelor și tehnicilor de căutare a unui loc de muncă în scopul creșterii gradului de inserție a acestora pe piața muncii. De asemenea este o certitudine creșterea potențialului de auto-ocupare a celor 10 persoane selectate din cadrul grupului țintă, beneficiare ale serviciilor de consultanță antreprenorială.

În același timp, proiectul a determinat îmbunătățirea capacităților tehnice și manageriale ale entităților implicate (Universitatea Româno-Americană și Primăria comunei Cumpăna) prin faptul că a urmărit transferul de know-how specific intervenției socio-profesionale de ameliorare a ocupării, în mod prioritar în mediul rural, dezvoltarea capacității de comunicare a propriilor experiențe între partenerii implicați în domeniul formării-integrării socio-profesionale a persoanelor din grupul țintă și a intervenției specifice fiecărui partener, îmbunătățirea capacității tehnice de a înțelege și valoriza potențialul economico-profesional în concordanță cu cererea social-economică de pe piața muncii.



Ministerul Muncii,  
Familiei și Protecției Sociale,  
AMPOSDRU

**Primăria Comunei  
Cumpăna  
Județul Constanța**



Universitatea  
Româno - Americană

Transferul de know-how, continuu, structurat și interactiv între partenerii implicați în proiect a vizat, prin intermediul structurii permanente de tip Centru de Consultanță, întărirea capacității tehnico-operative de dezvoltare autonomă a Primăriei Cumpăna și ridicarea gradului de profesionalism a intervenției în favoarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din mediul rural și a persoanelor ocupate în agricultură cu venituri reduse.

Prin implementarea activităților din cadrul proiectului s-a încercat rezolvarea *problemelor cheie* ale grupului țintă, respectiv *existența unor dificultăți reale de acces pe piața muncii* a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din mediul rural și a persoanele ocupate în agricultură cu venituri reduse, care locuiesc în Comuna Cumpăna și în zonele învecinate, absolvenți de gimnaziu, *lipsa competențelor* acestor persoane în ariile de interes de pe piața muncii din zonă, *flexibilitate și adaptabilitate* foarte redusă pe piața muncii a persoanelor din grupul țintă, *slaba informare privind nevoile și tendințele pieței muncii, părăsirea timpurie a școlii*, fenomen ce afectează chiar ocuparea unui loc de muncă la nivelul de bază-necalificat, *cunoștințe limitate în contactarea angajatorilor* și găsirea unui loc de muncă și, nu în ultimul rând, *calificarea într-o meserie care nu mai este cerută* pe piața locală a muncii sau *lipsa unei calificări*.

Concret s-a urmărit *creșterea șanselor de ocupare și implicit reducerea progresivă a șomajului* în rândul persoanelor din grupul țintă, acționându-se în acest sens prin instruirea acestora în scopul dezvoltării unor competențe transferabile cu rol de facilitare a accesului pe piața muncii. Aceste competențe transferabile din ariile de interes de pe piața muncii au fost dezvoltate ca urmare a participării la sesiunile de instruire desfășurate în cadrul proiectului, fiind certificate prin acordarea de diplome/certIFICATE de absolvire de către Universitatea Româno-Americană.

Activitatea de instruire, menită să crească gradul de angajabilitate a persoanelor din grupul țintă, este prima din setul integrat de activități ce au fost implementate în cadrul proiectului, fiind urmată de activitățile de informare, consiliere profesională, calificare și consultanță antreprenorială cu rol în furnizarea de informații relevante privind piața muncii, urmărindu-se orientarea fiecărei persoane din grupul țintă către un curs de calificare, implicarea activă a persoanelor consiliate în utilizarea metodelor și tehnicilor de căutare a unui loc de muncă (selectarea de către persoana consiliată a anunțurilor de locuri de muncă vacante din publicații de specialitate și contactarea telefonică a potențialului angajator în prezența consilierului, simulări de interviu și analiza materialului împreună cu persoana consiliată).



Ministerul Muncii,  
Familiei și Protecției Sociale,  
AMPOSDRU

**Primăria Comunei  
Cumpăna  
Județul Constanța**



Universitatea  
Româno - Americană

Facilitarea accesului persoanelor din grupul țintă pe piața forței de muncă, prin activitățile menționate anterior, a fost însoțită de oferirea serviciilor de consultanță antreprenorială celor 10 persoane selectate din grupul țintă care au manifestat interes și motivare pentru a începe o afacere pe cont propriu.

Implementarea activităților din cadrul proiectului are un impact pe termen lung asupra persoanelor din grupul țintă, întrucât dezvoltarea competențelor transferabile, veritabile punți între studiu și muncă, între o ocupație și alta, poate genera nu doar *creșterea gradului de ocupare*, prin calificările din ariile de interes de pe piața muncii locală oferite, ci și *creșterea mobilității și adaptabilității* acestor persoane, condiție esențială a unui acces facil pe o piața a forței de muncă în continuă schimbare cu consecințe majore în planul reducerii șomajului.

Activitățile proiectului au fost concepute astfel încât să răspundă atât *nevoilor imediate* ale persoanelor din grupul țintă cât și *nevoilor pe termen lung*, reușindu-se crearea unei structuri permanente de tip Centru de Consultanță ce va fi dezvoltată în cadrul Primăriei comunei Cumpăna.

În cadrul Centrului de Consultanță s-au derulat ședințele de informare și consiliere profesională și activitatea de consultanță antreprenorială, interacțiunea persoanelor din grupul țintă fiind supervizată de către Expertul și Responsabilul cu informarea și consilierea profesională care le-au oferit acestora sprijin și îndrumare.

Într-o etapă viitoare, după finalizarea implementării prezentului proiect, de facilitățile oferite de această structură (Centru de Consultanță) vor putea beneficia și alte persoane care intenționează să acceseze piața muncii.